

Kluge Personalpolitik – eine Säule im Fundament des Erfolges

Professionelle Beratung schafft Wettbewerbsvorteile



Cornelia Grieger

Besonders kleine Unternehmen leiden unter dem demografischen Wandel und den Engpässen bei der Auswahl guter Fachkräfte. Begrenzte finanzielle, personelle und zeitliche Ressourcen hemmen die Entwicklung innovativer und mitarbeiterorientierter Personalstrategien gerade dort, wo sie für den Erfolg und die Perspektive des Unternehmens von besonderer Bedeutung sind. In vielen kleinen Unternehmen besteht akuter Handlungsbedarf, sich aktiv mit Personalfragen auseinanderzusetzen und stärker die Potentiale der Mitarbeiter für den Erfolg des Unternehmens zu nutzen.

Personalpolitik im Dornröschenschlaf bedeutet für viele Unternehmen eine versäumte Chance, Mitarbeiterpotentiale zu erkennen und für das Unternehmen zu nutzen. Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen kosten weniger, arbeiten effizienter und fühlen sich für den Erfolg verantwortlich.

Beratungsförderprojekt

Hilfe zur Finanzierung professioneller Beratung zur Gestaltung einer mitarbeiterorientierten und zukunftsgerichteten Personalpolitik bietet ab Oktober 2015 das Beratungsförderprogramm **unternehmensWert:Mensch**.

Erste Ansprechpartner für das Förderprogramm sind die bundesweit verfügbaren Erstberatungsstellen, in denen das Unternehmen seine Förderfähigkeit, die konkreten personalpolitischen Handlungsfelder und den eventuellen Beratungsbedarf kostenfrei klären und den Antrag stellen kann. Eine Liste der **Erstberatungsstellen** und nähere Informationen sind auf der Webseite www.unternehmens-wert-mensch.de erhältlich.

Mit dem von der Erstberatungsstelle ausgestellten Beratungsscheck (Fördergutschein) und einem für das Förderprogramm zugelassenen Berater wird dann in die eigentliche Prozessberatung gestartet. Direkt im Unternehmen und unter Einbindung der Unternehmensführung und der Mitarbeiter werden an einzelnen Beratungstagen vor Ort konkrete Lösungsstrategien erarbeitet. In verschiedenen Handlungsfeldern lassen sich zahlreiche Themen von der Personalführung über Qualifizierungsfragen bis hin zu Gesundheitsfragen und Themen der Chancengleichheit und Vielfalt im Unternehmen je nach konkreter Anforderung bearbeiten.

Förderberechtigt sind Unternehmen:

- Mit Sitz und Arbeitsstätte in Deutschland
- Deren Jahresumsatz unter 50 Mio. EUR oder dessen Jahresbilanzsumme unter 43 Mio. EUR bleiben
- Mit weniger als 250 Beschäftigten
- Mit mindestens einem/einer Beschäftigten in Vollzeit (SV-pflichtig)
- Und die mindestens 2 Jahre bestehen

Förderzuschuss

- Bei weniger als 10 Mitarbeitern beträgt der Zuschuss 80 Prozent
- Bei 10–249 Mitarbeitern beträgt der Zuschuss 50 Prozent
- Gefördert wird eine Beratungsdauer von maximal 10 Tagen à 1.000 EUR
- Besonderheit im Land Brandenburg und drei weiteren Bundesländern: Es werden nur Unternehmen mit weniger als 10 Mitarbeitern im Rahmen dieses Projektes gefördert.

Chancen der neuen Personalpolitik

Die Veränderung der Personal- und Organisationsentwicklung zielt auf eine nachhaltige Unternehmenskultur zur Förderung der Motivation, der Leistungsbereitschaft und der Leistungsfähigkeit aller im Unternehmen. Der ganzheitliche Beratungs- und Handlungsansatz dient nicht nur der flexiblen und altersgerechten Gestaltung von Arbeits- und Produktionsbedingungen, er ist vor allem Voraussetzung für die Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit des gesamten Unternehmens. Gut qualifizierte, zufriedene und motivierte Mitarbeiter, die die Geschäftsführung darin unterstützen, die Unternehmensziele zu erreichen, sind angesichts knapper werdender Fachkräfte ein nicht zu unterschätzender Wettbewerbsvorteil.

Weitere Informationen über das

Projekt unternehmensWert:Mensch

erhalten Sie über die autorisierte Beraterin

Cornelia Grieger, Phoenix Unternehmensberatung,

Zepernicker Chaussee 7 in 16321 Bernau,

Telefon 0170-311 57 29

info@grieger-co.com